

東華三院馬錦燦紀念小學  
2013/14 學年「學校發展津貼」計劃書

諮詢教師的方法：於校務會議上通過

開辦班級數目：27（不包括「小學加強輔導教學計劃」）

項目	關注重點	策略 / 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
推行小班及輔導教學	支援不同學習需要學生 提升整體課堂教學的質素	聘用 0.2 名合約教師以支援下列工作： • 開設四至五年級加強輔導小組，強化學生中英語文的能力	• 減少學生人數，讓教師有更多空間照顧能力稍遜學生 • 增加輔導小組數目，讓教師能即時支援不同科目能力不足的學生	01.09.13 / 31.08.14	教師薪酬 \$24,450x12x 1.05 x0.2= \$61,614	• 80%教師認同有關安排有助提升學生的學習能力	• 透過科務會議諮詢教師意見	學生支援老師
補貼聘請外籍英語教師	加強學生日常接觸外籍教師及運用英語的機會	• 補貼增聘 0.4 名外籍英語教師，推行英文科 PLPR/W 的實施 • 安排課堂以外英語活動	• 學生樂意與外籍英語教師交流 • 學生說英語的信心有所加強	01.09.13 / 31.08.14	\$23,285 x12x 1.05 x0.4= \$117,356	• 80%教師認同有關安排有助提升學生學習英語的能力	• 透過科務會議諮詢教師意見	副校長
改善教學質素	減輕教師的行政及文書工作，以便騰出空間改善教學工作	• 聘請 2 位教師/教育助理： • 協助主任及科主任處理行政工作 • 協助教師準備課堂教學設備、用品、展板及其他非教學工作 • 支援英文科 PLPR/W 實施	• 減輕教師非教學工作，讓教師有更多空間改善教學，專注於策劃更適合的課程及課堂活動	01.09.13 / 31.08.14	2 位教師助理薪酬： \$10,555 x12x1.05 x2=\$265,986	• 主任有更多空間進行學校發展工作 • 行政工作能更快地進行 • 教師有更多空間去設計適切的課程和課堂活動	• 問卷調查教師對於是項計劃的意見	副校長
推行多元活動	聘請專家導師入課	• 聘請專家導師於音樂及體育課時進行課堂授教	• 為學生提供全面接受培訓的機會 • 為學生提供高質素的培訓活動	01.10.13 / 30.06.14	敲擊樂導師薪酬： \$500 x4.5x38 = \$85,500 管弦樂導師薪酬： \$500 x4.5x38 = \$85,500 足球班導師薪酬： \$400 x45 = \$18,000 弟子規導師薪酬： \$1,200 x8 = \$9,600	• 80%教師認同有關安排有助發掘學生多樣潛能	• 問卷調查教師對於是項計劃的意見	副校長

2012/13 學年帶來累積盈餘： \$138,675

2013/14 學年撥款額： \$657,364

預計總支出： \$643,556

預計盈餘： \$13,808

2013/14 學年預計的累積盈餘： \$152,483 （留待 2014/15 學年使用）

